

BUSINESSフィールド

(株)エス・シー・アイ

ポイント制退職金制度の運用支援システム 『Yes! 人事』のご紹介

(株)エス・シー・アイ(本社:福岡市博多区博多駅東3-1-29 上妻浩雄社長)が、開発した我国で唯一市販されている企業向けのユニークな商品を紹介する。

その商品は「Yes! 人事」と言い、従業員への退職一時金についてポイント制退職金制度を採用している企業向けのもので、特許(特許第4602813号)も取得している優れたもの。

この制度に基づいて従業員個人毎にポイントの付与計算と累積値を計算している総務・人事部門の担当者は、EXCELを使って管理されているところがほとんどであるが、EXCELによる資格等級ポイントの計算や勤続年数の計算には幾つかの問題が発生することがある。

問題の第一は、担当者が退職または異動でEXCELの内容を引き継ぐとき、ほとんどの場合引き継ぎ不能になること。永年担当者一人で従業員個々の記録をEXCELに入力していくうちに、想定外(例外)ケースが発生するとEXCELの飛地に想定外ケースの処置を記憶させていくことになり、想定外ケースが発生する度に飛地に記憶させていくと、そのうち本人も昔のものは分からなくなり、引き継ぎ時に新任者に説明できない状態となりうやむやになってしまう。

問題の第二は、EXCELで計算されたポイント付与計算の結果が、本当に正しい数字であるかどうか担当者本人以外は誰も検証できないこと。入力データを間違えていても担当者本人以外はチェック出来ないで、そのまま支給されるという最悪の事態が発生する。

「Yes! 人事」は、退職金ポイント付与計算の仕組みが標準化の観点から整理され、人事情報を入力するだけでポイント計算が行えるようにシステムとして組み込まれている。

開発者は、「これまでの納入実績では各社の『退職金規程』は標準システムと微妙に異なっているため、カスタマイズを行っています。標準システムをベースにカスタマイズを行うので、新規にシステムを作る費用に比べて大変安く作成することが出来ます。このカスタマイズの過程でお客様と綿密な情報交換を行うので、例外ケースは全て検討され整理されます。『退職金規程』に沿った運用細則が明らかになるため、計算内容の正確性の検証が可能となり、引き継ぎに関する問題が解消されるなど様々なメリットがあります。地味な内容の商品で、使用される部署も総務部門或いは人事部門という限られたものではありませんが、導入されたユーザー様からは大きな助けになっていると喜ばれています。」と語っている。

お問い合わせは下記まで。導入に関しては丁寧にサポートを行っている。

【主な納入先の企業・団体】

- ・(株)南九州マツダ様(鹿児島市、約380人)
- ・(株)学習研究社様(東京都目黒区、約1,100人)
- ・(社)敬老園様(長野県上田市、約750人)
- ・東北インテリジェント通信(株)様(仙台市、約270人)
- ・(株)アルペン様(名古屋市、約1,600人)
- ・九州新日石ガス(株)様(北九州市、約240人)
- ・(株)翻訳センター様(大阪市、約260人)
- ・(株)システムクリエイト様(東大阪市、約60人)

株式会社 エス・シー・アイ

住所：福岡市博多区博多駅東3-1-29
博多第2ムカビル

TEL：092-451-6200 「Yes! 人事」係
FAX：092-451-6886